



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ニシノと従業員代表錦戸豪は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため土曜営業日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和を進めます。
- 3 子供の学校行事参加など、年次有給休暇取得を促進します。
- 4 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組めます。
- 5 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 7 育児・介護休暇、男性の育児休暇の取得を促進します。
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 9 パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。
- 10 資格取得支援を積極的に行い、社員のスキルアップに取り組めます。

平成29年11月1日

株式会社ニシノ

従業員代表 錦 戸 豪

株式会社ニシノ

代表取締役 安 江 孝 文

