



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、笠原鋼鉄株式会社と笠原鋼鉄株式会社従業員代表山本雅樹は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を図るため、年次有給休暇の取得を推進するとともに、取得しやすい環境をつくれます。
- 2 定期健康診断を実施し、その診断結果に基づく措置を確実に行之、生活習慣病の予防・健康増進に努めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組み、安全第一の職場を目指します。
- 4 一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等の根絶に取り組みます。
- 5 心の健康を保つため、メンタルサポートサービスを活用します。
- 6 パートタイマーを含む全従業員に対し、会社への貢献や働きに応じた適正な評価や待遇に努めます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、明るく活気ある社内風土づくりに努めます。

平成29年10月20日

笠原鋼鉄株式会社

従業員代表 山本雅樹

笠原鋼鉄株式会社

代表取締役 笠原孝一

