



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人登豊会は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 誕生日休暇制度の取得を促進します。
- 2 作業に伴う腰痛予防のため、補助機器の導入、作業方法の見直しなどを進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 出産・子育て等をしながら働き続けることを支援する職場風土をつくります。
- 5 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組みます。

平成29年8月31日

社会福祉法人登豊会 特別養護老人ホーム岐南仙寿うれし野
短期入所生活介護うれし野
ケアプランセンターうれし野

職員代表

社会福祉法人登豊会

理事長 近石 登喜雄

