



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社五月商店と従業員代表 村瀬優介(従業員で組織する「境界なき協力委員会」委員長)は労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては次の働き方改革を推進し、「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

1. 長時間労働の抑制及び過重労働の解消
 - ・ 時間外労働を減らすため、毎週火曜日を「ノー残業デー」とします。
2. 年次有給休暇をはじめとする各種休暇の取得促進
 - ・ 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を進めます。
 - ・ 誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を促進します。
3. 心身ともに安全で健康に働ける職場づくり
 - ・ 分煙(又は禁煙)を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
4. 仕事と家庭の両立支援対策
 - ・ 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
5. 人材育成・キャリア形成のための支援
 - ・ 従業員の当社事業に関連する資格取得を応援します。

平成29年8月18日

株式会社五月商店

従業員代表 村瀬 優介

株式会社五月商店

代表取締役 稲垣 浩

