



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ザイタックは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 時間外労働の削減と、疲労回復のため水曜日を「ノー残業デー」とします。
2. 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和(ライフ・ワーク・バランス)を進めます。
3. 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得を促進します。
4. 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
5. 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
6. 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
7. 育児・介護休業、男性の育児休業の取得を推進します。
8. コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
9. パートタイマーの正社員転換など処遇の改善を進めます。

平成29年7月1日

株式会社ザイタック

代表取締役 小森 健市

株式会社ザイタック

従業員代表 山根 佳恵

