



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、富士エンジニアリング株式会社岐阜羽島事業所と、従業員代表 中村豊直は、労使ともに協力して健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次の通り働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 時間外労働の削減を目指し、週1回の「ノー残業デー」を設定し実施を目指します。
2. 仕事と家庭生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を図るため、時間外労働の低減向上に努めます。
3. 職場から労働災害を無くす為、5S(整理・整頓・清掃・清潔・躰)活動を推進します。
4. 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
5. 性別にかかわらず、能力を発揮できる職場づくりに努めます。
6. 従業員の技能検定資格取得を支援します。
7. パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等 各種ハラスメントが無い健全な職場を作ります。

平成29年6月20日

富士エンジニアリング株式会社 岐阜羽島事業所
従業員代表 中村 豊直
富士エンジニアリング株式会社 岐阜羽島事業所
代表取締役 清水 正明

