



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、タック株式会社とタック職場会（タック株式会社従業員代表）は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 「ノー残業デー」を設定し、仕事にメリハリをつけ、生産性向上を推進します。
2. 一斉年休取得日、年休取得強化日を設定して、年次有給休暇の取得を推進します。
3. 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組めます。
4. コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
5. 資格取得支援制度、自己啓発支援制度を活用して、社員のスキルアップに取り組めます。

平成29年6月16日

タック職場会（タック株式会社従業員代表）

委員長 青木 宏 恭

タック株式会社

代表取締役社長 浅井 元 雄

