

平成29年度

**【岐阜県雇用対策協定に基づく事業計画】**

平成29年3月

岐 阜 県 ・ 岐阜労働局

# 平成29年度 岐阜県雇用対策協定に基づく事業計画

## 目次

第1	趣旨	2
第2	重点取組事項	2
1	企業の人材確保支援	2
	(1) 県内企業の人材確保対策の推進	
	(2) 人材不足分野等における人材確保対策の推進	
	(3) 地域のニーズを捉えた能力開発の推進	
2	働き方改革の推進	6
	(1) ワーク・ライフ・バランスの実現	
	(2) 非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善の実現	
3	女性の活躍推進	7
	(1) 女性活躍推進の実効性確保	
	(2) 女性の再就職支援・ひとり親に対する就業対策の強化	
4	若者の活躍推進	9
	(1) 新卒者等への正社員就職の支援	
	(2) フリーター・ニート等に対する就労支援の推進	
5	障がい者等の活躍推進	12
	(1) 障がい者・企業への職場定着支援の強化	
	(2) 多様な障がい特性に応じた就労支援の推進	
	(3) 障がい者の職業能力開発の推進	
	(4) 長期療養者の就労支援の強化等	

## 第1. 趣旨

岐阜県と岐阜労働局は、岐阜県雇用対策協定第2条の規定に基づき、県内企業の人材確保支援並びに働き方改革の推進に向け、県が行う「岐阜県成長・雇用戦略」等に基づく施策と、労働局における職業紹介、雇用保険、企業指導その他の雇用に関する施策とが密接な関連のもとに円滑かつ効果的に実施されるよう、平成29年度は次の項目について、特に連携・協働して取り組むものとする。

## 第2. 重点取組事項

### 1 企業の人材確保支援

#### (1) 県内企業の人材確保対策の推進

概要： 県内企業の人材確保を支援する拠点を岐阜県が新たに開設し、拠点を核に産学金官が連携して企業の人材確保を強力に後押しする。

#### 共同で実施する業務

- ・ 大都市や有効求人倍率の低い都市の新卒応援ハローワークを活用して、UIターン就職面接会等を開催する。
- ・ 岐阜県が県内3箇所に設置する「岐阜県総合人材チャレンジセンター」と労働局・ハローワークが一体的実施事業を実施し、キャリアカウンセリングから職業紹介までをワンストップで一体的に就職支援を実施する。

#### 岐阜労働局が実施する業務

- ・ 企業訪問により各企業の情報収集を行い、企業の魅力を伝える。
- ・ 学卒求人の受理に際し、青少年雇用情報シートによる離職率や平均勤続年数といった職場情報の積極的な提供を事業主に働きかけ、求職者等に提供する職場情報の充実に取り組む。
- ・ 岐阜県が開催する「オール岐阜・企業フェス」に、労働局・ハローワークが参加する。

### **岐阜県が実施する業務**

- ・ 「岐阜県中小企業総合人材確保センター」を開設し、企業からの相談に応じ、採用力の向上や働きやすい職場づくりを後押しする。
- ・ 就職支援協定締結大学と連携し、県出身学生等へ直接情報提供する仕組みを構築するなど情報発信力を強化するとともに、都市部の学生をターゲットとした合同企業説明会等を開催する。
- ・ 大学生の県内企業への就職を促進するため、企業と学生らが集う県内最大規模の合同企業展「オール岐阜・企業フェス」を開催する。
- ・ 大学教員・学生への県内企業の魅力体験PRを目的に、岐阜大学において県内企業の経営者や技術リーダーによる講義、教員・学生の企業での現地実習授業を実施する。
- ・ 移住センターと連携した出張相談、大規模転職フェアでの県内企業PRを実施する。

## (2) 人材不足分野等における人材確保対策の推進

概要： 介護分野、医療分野、保育分野において、人手不足は顕著であり、岐阜県と岐阜労働局の連携のもと各分野の人材確保に取り組む。

### **岐阜労働局が実施する業務**

- ・ ハローワーク岐阜福祉人材コーナー他各ハローワークで福祉関係の職業相談・職業紹介を実施する。
- ・ 介護分野への就職希望者に対する就職支援セミナーを開催する。
- ・ 医療分野、保育分野を含んだ「介護就職デイ（ミニ面接会）」「介護事業所説明会」を開催する。
- ・ 求人及び求職情報の提供により、マッチングの様々なチャンネルを拡大し、早期に良質な雇用機会を確保していく。
- ・ 求人票へ「岐阜県介護人材育成事業者認定企業」の記載を行う。
- ・ 雇用管理改善指導援助を実施し、「魅力ある職場づくり」を推進することにより介護人材を確保する。

## 岐阜県が実施する業務

- ・ 介護人材の育成及び職場環境の改善に積極的に取り組む介護事業者を認定・公表し、介護事業者の介護人材確保を支援する「岐阜県介護人材育成事業者認定制度」を普及啓発する。
- ・ 潜在求職者を掘り起すため、潜在有資格求職者の就職意欲喚起セミナー開催等の事業を実施する。
- ・ 医療勤務環境改善支援センターにより、医療機関における勤務環境の改善を支援する。
- ・ 岐阜県福祉人材総合対策センターにより、各ハローワークにおいて相談事業を実施する。
- ・ 岐阜県保育士・保育所支援センターにより、潜在保育士の就職斡旋等を行うとともに、岐阜県保育研究協議会により、保育従事者等を対象とした研修を開催する。
- ・ 岐阜県ナースセンターにより、看護師等免許保持者の離職時届出制度により把握した情報を活用し、看護職員の復職強化を図る。
- ・ 離職者等委託訓練において、介護人材育成に関する訓練コースを設定する。

### (3) 地域のニーズを捉えた能力開発の推進

概要： 人材育成を通じて、労働生産性の向上や多様な働き手の参画を促進するため、ハロートレーニング（公共職業訓練・求職者支援訓練）を地域ニーズに沿って効果的な設定・運営を連携して実施する。

## 岐阜労働局が実施する業務

- ・ 岐阜県、独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構等と連携を図り、地域の訓練ニーズの把握・共有、適切な受講あっせん、就職状況等の情報の共有による訓練修了者への就職支援等を積極的に行う。
- ・ 岐阜県地域訓練協議会及び同ワーキングチーム会議を活用し、公共職業訓練と求職者支援訓練の効果的な訓練コース設定を調整する。
- ・ 新ジョブ・カード制度に係る岐阜県地域推進計画に基づき、ジョブ・カードの活用、普及を促進し、職業訓練サービスガイドライン研修の

受講を勧奨するなどにより、職業訓練の「質」の向上に努める。

### 岐阜県が実施する業務

- ・ 職業能力開発施設（国際たくみアカデミー・木工芸術スクール）において、産業界のニーズに対応する専門的知識・技術を備えた即戦力となる人材を育成する。
- ・ ハローワークで求職中の離職者等を対象とし、就職に必要な知識や技能を身につけ早期就職に導くため、県内の幅広い求人ニーズに対応し、再就職に即効性のある職業訓練を実施する。
- ・ 製造業等の企業在職者を対象とした職業訓練、階層別（工場長、現場管理者）や女性向け研修等の体系的な人材育成を実施する。
- ・ 岐阜県地域訓練協議会及び同ワーキングチーム会議に参加し、岐阜労働局、独立行政法人高齢・障害・求職者支援機構等との連携を図り、地域の訓練ニーズと求職者支援訓練のコース設定を踏まえた、公共職業訓練（委託訓練）を設定する。
- ・ ハローワークや訓練実施機関と連携し、公共職業訓練修了者への就職支援を行う。
- ・ 岐阜労働局策定の新ジョブ・カード制度に係る岐阜県地域推進計画に基づき、同制度の周知に協力するとともに、岐阜県の公共職業訓練受講者に積極的に活用する。

#### 【数値目標】

- 県内大学新卒者の県内企業への就職率：50.0%（H32年度）  
(県統計)
- 介護・看護・保育分野の就職件数：3,200件  
(局:職業安定業務統計)
- 公共職業訓練（離職者訓練）修了3か月後の就職率：  
82.5%以上（H32年度）  
(県統計)

## 2 働き方改革の推進

### (1) ワーク・ライフ・バランスの実現

概要： 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)、女性の活躍推進、労働者の健康確保等の観点から、所定外労働の削減、年次有給休暇の取得促進、仕事と家庭の両立支援等の「働き方改革」を進める。

#### 岐阜労働局が実施する業務

- ・ 「岐阜労働局働き方改革推進本部」、「岐阜県働き方改革推進協議会」等を通して、「働き方改革」の実現に向けて、使用者団体、地域の企業トップ等に対して働きかける。
- ・ 新はつらつ職場づくり推進事業を展開する。
- ・ 「働き方・休み方改善コンサルタント」を活用し、仕事と生活の調和を推進する。
- ・ 改正育児・介護休業法等の履行確保。
- ・ 次世代育成支援対策の更なる推進（次世代認定マークの普及）。

#### 岐阜県が実施する業務

- ・ 「岐阜労働局働き方改革推進本部」、「岐阜県働き方改革推進協議会」への参画により、岐阜労働局と連携してワーク・ライフ・バランスを始めとする「働き方改革」の推進に取り組む。
- ・ 子育て支援企業の登録、子育て支援エクセレント企業認定制度を通じてワーク・ライフ・バランスを推進する。

### (2) 非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善の実現

概要： 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じた正社員転換・待遇改善の取組を推進する。

#### 岐阜労働局が実施する業務

- ・ 「岐阜県正社員転換・待遇改善実現本部」を開催する。
- ・ 「岐阜県正社員転換・待遇改善実現プラン」の目標達成に向け各種の

取組を実施する。

- ・ 正社員求人確保、助成金を活用した正社員転換の促進等を図る。
- ・ 岐阜県が行う正規雇用を促進するマッチング事業の周知等に協力する。

#### **岐阜県が実施する業務**

- ・ 「岐阜県正社員転換・待遇改善実現本部」の各種取組に協力する。
- ・ 「岐阜県中小企業総合人材確保センター」において、正規雇用を促進するマッチング事業を実施する。

#### **【数値目標】**

- 働き方・休み方改善コンサルティング：200件（局：認定数）
- プラチナくるみん、くるみん認定企業：計5社以上（局：認定数）
- 子育て支援企業数：3,300社（H31年度）（県統計）  
子育て支援エクセレント企業数：150社（同）（県統計）
- 正社員就職件数：16,200件  
（岐阜県正社員転換・待遇改善実現プラン）（局：職業安定業務統計）
- キャリアアップ助成金の活用による正社員転換数：400人  
（同プラン）（局：キャリアアップ助成金支給決定数）

### **3 女性の活躍推進**

#### **(1) 女性活躍推進法の実効性確保**

概要： 企業における女性活躍推進の取組の実効性を高めるため、企業の取組推進を図る。

#### **岐阜労働局が実施する業務**

- ・ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定等について、常時雇用する労働者が300人以下の中小企業も含め取組促進を進める。
- ・ 両立支援等助成金（女性活躍加速化コース）の活用を通じた女性活躍の取組促進を進める。



- ・ 「女性の活躍推進企業データベース」の積極的な利用促進を進める。
- ・ 行動計画の策定支援等に関して地方公共団体と連携した広報活動やセミナーにおいて、情報を提供する。

#### **岐阜県が実施する業務**

- ・ 女性活躍推進法に基づく「清流の国ぎふ女性の活躍推進計画」を着実に推進する。
- ・ 女性活躍推進法に基づく「清流の国ぎふ女性の活躍推進会議」を開催する。

### (2) 女性の再就職支援・ひとり親に対する就業対策の強化

概要： 女性が意欲と能力に応じて働きやすい職場環境を整備するとともに、出産・子育て等で離職した者への再就職支援を強化する。

また、児童扶養手当受給者の状況・ニーズに応じ自立支援計画を作成し、県と国が連携のうえ、きめ細かな自立・就労支援を実施する。

#### **岐阜労働局が実施する業務**

- ・ 子育てしながら就職を希望する者に対する就職支援を行うマザーズハローワーク事業を実施する。また、「女性の活躍支援センター」において巡回相談を実施する。
- ・ 仕事と子育ての両立支援求人確保する。
- ・ 求人票へ「岐阜県子育て支援エクセレント企業」の記載を行う。
- ・ 就労支援プランの作成等を行う。
- ・ 児童扶養手当の現況届提出時期には地方公共団体にハローワークの臨時相談窓口の設置等を行う「出張ハローワーク!ひとり親全力サポートキャンペーン」を実施する。
- ・ 雇用関係助成金を活用した職業紹介を行う。

#### **岐阜県が実施する業務**

- ・ 女性の活躍支援センターにおいて、就労、子育て相談、キャリアアップトレーニング等を実施する。

- ・ 「子育て支援エクセレント企業」「子育て支援企業登録制度」事業を推進する。また、エクセレント企業を対象にインターンシップや合同企業説明会を開催する。
- ・ ひとり親家庭等就業・自立支援センターによる就業・生活相談を実施する。
- ・ 児童扶養手当の現況届提出時期には市町村に県ひとり親自立支援員等による臨時相談窓口を設置するとともに、ファイナンシャルプランナーによる家計相談を行う。
- ・ 就職支援セミナー及び各種講習会を実施する。
- ・ 自立支援給付金事業による職業訓練機会を提供する。

#### 【数値目標】

- 300人以下届出企業：50社（参考：H29.2 現在34社）
- えるぼし認定：2社以上（以上局：認定数）
- マザーズハローワーク事業の重点支援対象者の就職率：89.4%  
（局：職業安定業務統計）
- 女性管理職の比率：18.2%（H32 総務省：「国勢調査」）
- 25歳から34歳の女性の労働力率：83.9%  
（H32 総務省：「国勢調査」）

## 4 若者の活躍推進

### （1）新卒者等への正社員就職の支援

概要： 岐阜新卒者就職応援本部会議、若年者雇用問題検討会議、岐阜県高等学校就職問題検討会議を通じ、関係各機関における若年者の就労支援情報の共有等により、中小企業の人材確保支援及び若年者の正社員就職支援を図る。

新規学卒求人の職場情報の提供、ハローワークにおいて一定の労働関係法令違反を繰り返す事業所の学卒求人の不受理、若者の雇用管理が優良な中小企業を認定するユースエール認定制度の取組を進めることにより、若者の適職選択支援を図る。

### **岐阜労働局が実施する業務**

- ・ 岐阜新卒者就職応援本部会議、若年者雇用問題検討会議を開催し、岐阜県及び関係機関に対し、若者の安定雇用・長期的育成推進の協力を依頼する。
- ・ 岐阜県等が行う新卒者等に対する支援業務に協力する。
- ・ 岐阜県高等学校就職問題検討会議を通じて、岐阜県及び関係機関と連携し、高等学校卒業者への就職に係る推薦、選考開始時期等の遵守を徹底する。
- ・ 若者の雇用管理が優良な中小企業を認定する「ユースエール認定企業」制度について、積極的な周知・啓発を行う。
- ・ 新規学卒求人の職場情報の提供を幅広く求めて行く。
- ・ 労働関係法令違反があった事業所の学卒求人の不受理を行う。
- ・ 岐阜県が推進する産学金官連携人材育成・定着プロジェクト推進協議会に参画し、同協議会が実施する県内大学生等の県内就職促進事業に協力する。
- ・ 新卒者等については、学校等と連携し、岐阜新卒応援ハローワークに関する周知・広報を図るとともに、未就職卒業者や学校中退者等の学校を離れた者についても、ハローワーク・岐阜県総合人材チャレンジセンター（ジョブカフェ）・岐阜県若者サポートステーションが、学校等と連携を図りながら就職を支援する。

### **岐阜県が実施する業務**

- ・ 若年者地域連携事業と「岐阜県総合人材チャレンジセンター」における若年者雇用対策事業の適切な連携により、事業を推進する。
- ・ 岐阜労働局が行う「ユースエール認定企業」の周知等、若者の採用・育成等の若年者雇用対策に協力する。
- ・ 一体的実施のサービス水準を確保するため、「岐阜県総合人材チャレンジセンター」が取扱う学卒求人について、事業主に対して労働関係法令違反等の自己申告書の提出を求め、ハローワークにおける不受理に準じた取扱いを行う。

- ・ 産学金官連携人材育成・定着プロジェクト推進協議会の取組みを推進し、関連事業を実施する。

## (2) フリーター・ニート等に対する就労支援の推進

概要： 「岐阜県若者サポートステーション」、「岐阜新卒応援ハローワーク」「岐阜わかものハローワーク」の3機関が相互に連携し、若年者の就職支援を実施する。

### 岐阜労働局が実施する業務

- ・ フリーター等について、岐阜わかものハローワーク等において担当者制によるきめ細やかな職業相談、職業紹介を行うとともに、「岐阜県総合人材チャレンジセンター」と連携し、ニーズに応じた正社員就職の支援を実施する。
- ・ 高校中退者等をはじめとするニート等に対する就労支援のため、「岐阜県若者サポートステーション」において、岐阜県と連携した個々の若者の状況に応じた相談機会の提供、職場体験等各種プログラムを実施するとともに、高校や関係機関等との連携を強化し、アウトリーチ（訪問）型等による切れ目のない就労支援等を実施する。

### 岐阜県が実施する業務

- ・ 「岐阜県若者サポートステーション」において、臨床心理士によるメンタルカウンセリング、企業と連携したジョブトレーニング、職業的自立に向けた各種セミナーの開催、保護者向け相談会、出張相談等を実施し、就業に向けて支援する。
- ・ 高校中退者、不登校等で就職が決まらないまま卒業する若者には、「学校・ひきこもり地域支援センター」と、「岐阜県若者サポートステーション」及びハローワークが連携し、就職支援を実施する。

#### 【数値目標】

- 大学卒業者の3年以内定着率：31%（局：雇用保険業務統計）
- ユースエール認定企業数：4社（局：認定数）
- 岐阜県若者サポートステーション登録者の就職率：65%（県統計）

## 5 障がい者等の活躍推進

### (1) 障がい者・企業への職場定着支援の強化

概要： 障がい者の雇用者数が7年連続で過去最高を更新しており、今後は雇入れ支援のみならず、雇用された障がい者の職場定着支援を強化していく必要がある。このため、障害者就業・生活支援センター等の関係機関との連携を図りながら、雇用された障がい者の職場における定着を推進する。

#### 岐阜労働局が実施する業務

- ・ 就職後の職場定着指導を行う。
- ・ 精神障害者雇用トータルサポーターを有効活用する。
- ・ 「障害者就業・生活支援センター」に就労支援業務を委託する。

#### 岐阜県が実施する業務

- ・ 障がい者の職場定着を支援するため企業等が配置する職場適応援助者（ジョブコーチ）の養成を支援する。
- ・ 「障害者就業・生活支援センター」に生活支援業務を委託するほか、同センターに「発達障がい者支援コンシェルジュ」を配置し、就労に重点をおいた相談・支援の充実を図る。
- ・ 同センターに「障がい者雇用開拓員」及び「精神障がい者支援ワーカー」を配置し、就労、職場定着を支援する体制を強化する。

### (2) 多様な障がい特性に応じた就労支援の推進

概要： 身体障がい、知的障がい、精神障がい、発達障がい、難病といった多様な障がい特性や本人の希望、能力等に応じて就労することができる環境を実現する必要がある。このため、地域の関係機関と連携し、企業等の障がい者雇用に向けた助言と指導、障がい種別に応じた就労支援、合同面接会等を通じたマッチング等を推進する。

また、精神障がい者の雇用義務化に伴う法定雇用率の見直しに対応するため、精神障がい者の就労と職場定着の支援体制を構築する。

### **共同で実施する業務**

- ・ 県内各圏域で、障がい者就職面接会を合同開催する。
- ・ 法定雇用率未達成企業へ共同で訪問し、障がい者就労の環境整備に向けた助言等を実施する。
- ・ 企業への岐阜清流高等特別支援学校をはじめ各地の特別支援学校の取組みの紹介及び同校を会場とした企業向け説明会等を開催する。

### **岐阜労働局が実施する業務**

- ・ 職場実習制度の周知・啓発を行う。
- ・ チーム支援を実施する。
- ・ 各支援機関と連携した雇用促進セミナー等を開催する。
- ・ 医療機関と連携した就労支援モデル事業を実施する。
- ・ 企業向け説明会等で「働きたい！応援団ぎふ」制度を普及啓発する。

### **岐阜県が実施する業務**

- ・ 「障がい者雇用企業支援センター」による在職者向け、雇用企業向け各種セミナーを開催する。
- ・ 就労継続事業所利用者等を対象に、障がい者就労を進める企業の見学会を実施し、一般就労に向けた意識を涵養する。
- ・ 「働きたい！応援団ぎふ」登録企業を活用し、特別支援学校で学ぶ生徒の就労を支援する。

## (3) 障がい者の職業能力開発の推進

概要： ハローワーク求職障がい者の一般就労を推進するため、適格な職業訓練の受講あっせんや就職支援を進める。

また、職業訓練ニーズを踏まえた、適切な訓練コースを実施する。

### **岐阜労働局が実施する業務**

- ・ 求職者及び企業からの訓練ニーズについて適宜、岐阜県へ情報提供する。
- ・ 求職者への訓練情報の提供及びあっ旋を行う。

- ・ 必要に応じハローワークでの訓練説明会を実施する。
- ・ 局ホームページによる周知を行う。

#### **岐阜県が実施する業務**

- ・ 企業のニーズに対応した職業訓練メニューを組成する。
- ・ 年間訓練計画に基づき、労働局及びハローワークと連携しながら、ハローワークを利用する障がい者に対し、訓練の実施を周知する。
- ・ 県ホームページによる職業訓練の周知を行う。
- ・ 企業と求職障がい者のニーズに対応するため、短期間で利用がしやすいチャレンジトレーニング事業を実施する。

#### (4) 長期療養者の就労支援の強化等

概要： 地方公共団体やがん診療連携拠点病院等関係機関と連携し、がん等の疾病による長期療養が必要な求職者に対する就職支援や事業主の理解を推進するための取組を実施する。

#### **岐阜労働局が実施する業務**

- ・ 岐阜県がん診療連携拠点病院である岐阜大学医学部附属病院と連携し、出張相談等離職を余儀なくされた長期療養者等に対する専門的な就職支援を実施する。
- ・ 仕事と治療が両立しやすい求人の確保を図る。
- ・ 事業主に対し、長期療養者の就職支援について理解促進を図るため、事業主向けセミナーを開催する。
- ・ 関係機関によるネットワークを構築し、相互の取組みについての理解促進、情報共有を図るため「長期療養者就職支援担当者連絡協議会」を開催する。

#### **岐阜県が実施する業務**

- ・ 岐阜県がん診療連携拠点病院に財政支援を実施し、就労支援のための取組みの充実を図る。

がん相談支援センターによる長期療養者等への相談の実施

社会保険労務士による就労相談会の実施

がんに関する情報サイト「ぎふがんねっと」での情報発信

- ・ がん患者の就労相談支援業務に従事できる社会保険労務士名簿を作成更新し、がん診療連携拠点病院が実施する就労相談会を支援する。
- ・ ぎふ・療養サポートブックにて、がんと診断された患者が活用できる、経済的、社会的な制度や相談窓口、支えあいの情報を提供する。
- ・ 平成28年度に作成した、がん患者の治療と職業生活の両立支援のためのリーフレットを活用し、県内各事業所のがん対策が更に進むよう啓発を行う。

**【数値目標】**

○民間企業における障がい者の実雇用率：2.3% (H32年度)

平成28年度実績 1.95% (平成28年6月1日現在)

○民間企業における障がい者の法定雇用率達成企業の割合：61.0% (同)

平成28年度実績 56.7% (平成28年6月1日現在)

(以上局：障害者雇用状況報告)